女性活躍推進法第21条に基づく職業選択に資する情報の公表

令和6年4月

①女性職員の採用割合			(②採用試験の受験者の女性割合			③職員の女性割合				④継続勤務年数		⑤約10年度前に採用した 職員の男女別継続任用割合	
	常勤非常勤		ş	常勤 非常勤			常勤		非常勤		男性	女性	男性	女性
行政職	100.00%	行政職 –	行政職	100.00%	行政職	_	行政職	50.00%	行政職	0.00%	13年7ヶ月	14年0ヶ月	0.00%	0.00%
看護介護職	_	看護介護職 –	看護介護職	_	看護介護職	_	看護介護職	82.76%	看護介護職	100.00%				
医療技術職	_	医療技術職 -	医療技術職	_	医療技術職	_	医療技術職	47.06%	医療技術職	0.00%				
技能職	_	技能職 — —	技能職	_	技能職	_	技能職	50.00%	技能職	100.00%				

	⑥男女別の育児休業取得率								⑧超過勤務の状況	9超過勤務の状況(月平均時間)				多生为什四	①年次有給
	男性 女性						偶者出産 休暇等取	の状況	②起題到75074八元(万十岁			PJ <i>)</i>	⑩年次休暇 等取得率	休暇5日 未満取得	
7	常勤 非常勤 常勤		非常勤		得率	(月平均時間)	Ė	計		常勤	S MIS I	者割合			
行政職	100.00%	行政職	_	行政職	100.00%	行政職	_	100.00%	3.39時間	行政職	10.70時間	行政職	0.00時間	36.70%	1.12%
看護介護職	_	看護介護職	_	看護介護職	100.00%	看護介護職	_			看護介護職	2.28時間	看護介護職	0.17時間		
医療技術職	_	医療技術職	_	医療技術職	_	医療技術職	_			医療技術職	1.58時間	医療技術職	0.00時間		
技能職	_	技能職	_	技能職	_	技能職	_			技能職	1.25時間	技能職	0.00時間		

②管理職の 女性割合			(3	各役職段階の	⑭中途採用の	D男女別実績							
	位置理職の 女性割合	院長	診療部長· 診療副部長	部長	課長·科長·室 長·師長·課長 補佐	係長・ 副師長	係長補佐·主 任(技/看)	主任(事)·主 事·医技·看 護·介護	技能職(用務 員·助手)	男性	女性	備考	公表年月日
	38.46%	T	-	33.33%	66.67%	75.00%	74.19%	76.47%	57.14%	1人		①26⑦8⑨⑭は令和5年 度、3⑫⑬は令和6年4月1 日、④⑤は令和6年3月31 日、⑩⑪は令和5年1月1日 から令和5年12月31日ま で	令和6年4月