女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組み状況の公表

令和6年4月

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和5年度実績）

区　　分	4 月 1 日	中 途 採 用	合　　計	割　　合
男　　性	0 人	1 人	1 人	17.0%
女　　性	1 人	4 人	5 人	83.0%
合　　計	1 人	5 人	6 人	100.0%

2 各役職段階の女性職員に関する比率（令和6年4月1日）

区　　分	男　　性	女　　性	合　　計	女 性 比 率
院長	1 人	0 人	1 人	0.00%
診療部長 ・診療副部長	3 人	0 人	3 人	0.00%
部長	2 人	1 人	3 人	33.33%
課長・科長・室長 ・師長・課長補佐	2 人	4 人	6 人	66.67%
管理職計	8 人	5 人	13 人	38.46%
係長・副師長	1 人	3 人	4 人	75.00%
係長補佐 ・主任（技/看）	8 人	23 人	31 人	74.19%
主任（事）・主事 ・医技・看護・介護	8 人	26 人	34 人	76.47%
技能職（用務員・助手）	3 人	4 人	7 人	57.14%
管理職以外計	20 人	56 人	76 人	73.68%
職員合計	28 人	61 人	89 人	68.54%

3 継続勤務年数（令和6年3月31日）

男性平均	女性平均
13年7カ月	14年0カ月

4 育児休業取得率（令和5年度実績）

区　　分	対象職員	取得者	取得率
男　　性	1人	1人	100.00%
女　　性	4人	4人	100.00%

5 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和5年度実績）

区　　分	対象職員	取得者	取得率
男　　性	1人	1人	100.00%

6 年次休暇取得状況（令和5年1月1日～令和5年12月31日）

総付与日数(a)	総取得日数(b)	全対象職員数(c)	平均取得日数 (b)/(c)	消化率(b)/(a)
3,256日	1,196日	89人	13.4日	36.7％

7 超過勤務の状況（令和5年度実績）

区　分		令和5年度
年間総時間外勤務時間	男性職員	853時間
	女性職員	2,072時間
	合計	2,925時間
対象職員数	男性	19人
	女性	53人
	合計	72人
時間外勤務時間（月平均）	男性職員	3.74時間
	女性職員	3.26時間
	男女平均	3.39時間