

# 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組み状況の公表

令和5年4月

## 1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和4年度実績）

区 分	4月1日	中途採用	合計	割合
男 性	0 人	0 人	0 人	0.0%
女 性	0 人	1 人	1 人	100.0%
合 計	0 人	1 人	1 人	100.0%

## 2 各役職段階の女性職員に関する比率（令和5年4月1日）

区 分	男性	女性	合計	女性比率
院長	1 人	0 人	1 人	0.00%
診療部長 ・ 診療副部長	3 人	0 人	3 人	0.00%
部長	2 人	1 人	3 人	33.33%
課長・科長・室長 ・ 師長・課長補佐	1 人	3 人	4 人	75.00%
管理職計	7 人	4 人	11 人	36.36%
係長・副師長	2 人	3 人	5 人	60.00%
係長補佐 ・ 主任(技/看)	8 人	28 人	36 人	77.78%
主任(事)・主事 ・ 医技・看護・介護	7 人	21 人	28 人	75.00%
技能職(用務員・助手)	3 人	0 人	3 人	0.00%
管理職以外計	20 人	52 人	72 人	72.22%
職員合計	27 人	56 人	83 人	67.47%

## 3 継続勤務年数（令和5年3月31日）

男性平均	女性平均
13年9カ月	14年8カ月

#### 4 育児休業取得率（令和4年度実績）

区 分	対象職員	取得者	取得率
男 性	0 人	0 人	*****
女 性	5 人	5 人	100.00%

#### 5 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和4年度実績）

区 分	対象職員	取得者	取得率
男 性	1 人	0 人	0.00%

#### 6 年次休暇取得状況（令和4年1月1日～令和4年12月31日）

総付与日数(a)	総取得日数(b)	全対象職員数(c)	平均取得日数 (b)/(c)	消化率(b)/(a)
3,405 日	1,130 日	91 人	12.4 日	33.2 %

#### 7 超過勤務の状況（令和4年度実績）

区 分		令和4年度
年間総時間外 勤務時間	男 性 職 員	1,368 時間
	女 性 職 員	2,034 時間
	合 計	3,402 時間
対 象 職 員 数	男 性	19 人
	女 性	50 人
	合 計	69 人
時 間 外 勤 務 時間(月平均)	男 性 職 員	6.00 時間
	女 性 職 員	3.39 時間
	男 女 平 均	4.11 時間